



کمپنیوں کے لئے سلامتی کے فوائد کا جائزہ

پاکستان کے ٹیکسٹائل اور ملبوسات کے شعبے میں پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت میں سرمایہ کاری پر اخراجات اور فوائد

کیلئے بچاؤ یا احتیاط کے فوائد کا جائزہ: پاکستان کے ٹیکسٹائل اور ملبوسات کے شعبے میں پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت میں سرمایہ کاری کے اخراجات اور فوائد

حتمی رپورٹ

یہ منصوبہ سعید احمد اعوان سٹری فارڈی امپرومنٹ آف ورکنگ کنٹریشنز انڈیا نو ارمنٹ / انڈسٹریل ریلیشنز انٹی ٹیوٹ، ہوم نیٹ پاکستان، بیویرین ایمپلائز ایسوی ایشن، جرمن سو شل ایکسٹرینٹ انشورنس انٹیڈیونشن برائے تو انی، ٹیکسٹائل ایکٹریکل اور میڈیا پر اڈ کٹس سیکٹر، جرمن سو شل ایکسٹرینٹ انشورنس، Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) کا ہے۔

منصوبے کے رابطہ کار

رابعہ اعجاز پیر جی، ٹیکسٹائل انڈسٹری سسٹینبلٹی فورم سیکرٹریٹ
ام یلی اظہر، ہوم نیٹ پاکستان

ٹیکسٹائل انڈسٹری سسٹینبلٹی فورم 2016

مطبع

ٹکسٹائل انڈسٹری سسٹینبیٹی فورم

سیکرٹریٹ

رابعہ اعجاز پیر جی

و/س عید احمد اعوان سینٹر فار اپر وومنٹ آف ور کنگ کنڈ یشنا اینڈ انوار منٹ انڈسٹری میل ریڈیشنز انسلیوٹ

چاندنی چوک نژد رویکسیو 1122 لاہور، پاکستان

فون نمبر: +92-42-9926213392, +92-42-99262145

فیکس: + 92 -42-9926146

اٹر نیٹ: www.ciwce.org.pk

ڈیزائن: سیکرٹریٹ وائی اینڈ آر کراچی

پرنسپل: یونیک ویژن اسلام آباد

تصاویر جی آئی زیڈ آئی ایس ایس پی GIZ ISSSP

اشاعت کی جگہ اور تاریخ لاہور اکتوبر 2016

پراجیکٹ ٹیم اور مصنفین

احمد بٹ بی ایف زید / ای ایس پی آئی آرائی

آصف اقبال بٹ بی ایف زید / ای ایس پی آئی آرائی

ڈاکٹر کر شیمن بونج جان ڈی جی یووی

دانش بتوں ہوم نیٹ پاکستان

جاوید اقبال کاہلوں ایس اے اے سی / ڈبلیوسی ای

ماریہ کوکب ہوم نیٹ پاکستان

محمد عدنان لطیف بی ایف زید / ای ایس پی آئی آرائی

محمد ابراہیم خلیجی بی ایف زید

محمد مجاہد ایس اے اے سی / ڈبلیوسی ای

اولف پیٹر مان بی جی ای ای ایم

رابعہ اعجاز پیر جی ایس اے اے سی / ڈبلیوڈی ای

روہینہ کو خیس بی جی ای زید

سٹیفن پیٹر لنگ بی جی آئی زید

طاہر منظور آئی آر آئی

تہذیب بابا گر ہوم نیٹ پاکستان

ام لیلی اظہر ہوم نیٹ پاکستان

شرکیک کمپنیوں اور انٹرویو ڈینے والے افراد کا بلا روک ٹوک تعاون، اخلاص اور سروے کی مسلسل سائنسی بنیادوں پر گمراہی کے لئے پروفیسر ڈاکٹر Dietmar Bräunig کا خصوصی شکریہ

فہرست

2	تعارف	I
2	تصور	II
2	بنیادی باتیں	.1
2	نقطہ نظر اور طریقہ کار	.2
2	عملی احساس	.3
2	نتائج	III
2	کیا پیشہ دارانہ سلامتی اور صحت میں سرمایہ کاری غیر رسمی معيشتوں کے لئے مفید ہے؟	IV
2	مختصر جائزہ: نئے آئی ایس اے 45001 کے معیار	V
2	سمسری	VI
2	ضمیمه	VII

اعدادو شمار کی فہرست

11	کمپنی میں پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کی متعلقہ اہمیت	اعدادو شمار: 1
12	کمپنی کے مختلف شعبوں میں پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کا فوری اثر	اعدادو شمار: 2
13	کمپنی کے اندر پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے اثرات	اعدادو شمار: 3
14	کمپنی کے اندر پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے اقدامات کی درج بندی	اعدادو شمار: 4
15	کمپنی پر پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت میں اضافی سرمایہ کاری کے طویل المدت اثرات	اعدادو شمار: 5
16	پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت میں اضافی سرمایہ کاری سے کمپنی کے اخراجات میں کس حد تک تبدیلی ہوگی	اعدادو شمار: 6
17	پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت پر پاکستانی روپوں میں فی ملازم اخراجات	اعدادو شمار: 7
18	پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے فوائد کی شرح	اعدادو شمار: 8
19	9 پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے مختلف نوعیت کے نمایاں فوائد	اعدادو شمار:
20	پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت پر فی ملازم اخراجات کے فوائد (پاکستانی روپوں میں)	اعدادو شمار: 10
23	کمپنیوں پر پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے اخراجات اور فوائد	اعدادو شمار: 1.1
24	شعبوں کے لحاظ سے مختلف کمپنیوں پر پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے اخراجات	اعدادو شمار: 2.1
25	شعبوں کے لحاظ سے کمپنی کے اندر پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے اثرات	اعدادو شمار: 3.1

تعارف

پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت میں سرمایہ کاری کے فوائد

یہ بات واضح ہے کہ کام کی جگہ پر حادثات کی تعداد اور پیشہ وارانہ امراض میں کمی سے کارکن کوفائدہ ہوتا ہے اور ان کی روک تھام کیلئے ہر اقدام معیار زندگی میں کمی سے گزینہ کیلئے مناسب ہے زندگی کے حق اور جسمانی صحت پر کوئی سمجھوتہ نہیں کیا جاسکتا۔ ادارے کی سطح پر تلافی اور بحالی سے نمٹنے کیلئے پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت میں سرمایہ کاری کے اقتصادی فوائد بھی واضح ہیں اور ان سے پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کی ترقی کیلئے مهم اور کام کی جگہ پر حادثات کی روک تھام کا جواز بھی بتاتا ہے۔ کمپنیوں کیلئے بچاؤ یا احتیاط کے فوائد کے جائزے سے اداروں کیلئے اقتصادی فوائد عیاں ہوتے ہیں اور ان سوالات کا جواب ملتا ہے کہ آپ ان کیلئے اقتصادی ترغیبات بھی ہیں۔

پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت پر مختلف سیاق و سباق جیسا کہ اچھے نظم و نق، بین الاقوامی تجارت اور انسانی حقوق کے حوالے سے غور کیا گیا ہے۔ 2014ء سے پاکستان کو یورپی یونین کی ترجیحی تجارتی سیکیم کے عمومی نظام پس (جی ایس پی پلس) کے تحت یورپی منڈیوں تک اضافی رسائی دی گئی ہے جس کے تحت یورپی یونین کی اشیاء برآمد کرنے والے ممالک کو ٹیرف کی مکمل چھوٹ دی گئی ہے۔ جی ایس پی پلس کی حیثیت برقرار رکھنے کیلئے ملک کو محنت کشوں کے معیار پر عملدرآمد کو بڑھانا ہو گا۔ اگرچہ پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت ان 27 بین الاقوامی معاهدوں اور سمجھوتوں کا حصہ نہیں ہے جن پر پاکستان نے دستخط کیے ہوئے ہیں تاہم کسی بھی بڑے حادثے کی صورت میں پاکستان کی جی ایس پی پلس کی حیثیت خطرے میں پڑ جائے گی۔ محنت کشوں کے معیار کو واضح نقطہ نظر کے ساتھ حل کرنا ہو گا۔

اخلاقی اور سماجی وجوہات کے تحت بھی ضروری ہے کہ کام کرنے کی جگہ پر حادثات اور پیشہ وارانہ امراض کی تعداد اور شدت میں موثر انداز میں ناگزیر کی جائے۔ پاکستان کی ٹیکسٹائل اور مبوسات کی صنعت کو کام کرنے کے غیر صحت مند ماحول نے بین الاقوامی مارکیٹ کے مقابلے میں نظرے میں ڈال دیا ہے۔

یہ بات اس وقت صحیح ثابت ہوتی ہے جب ہم یورپی اور شمالی امریکہ کی منڈیوں میں داخل ہوتے ہیں جہاں اگرچہ پیداوار کرنے والوں کا م Manafort زیادہ ہے تاہم خریدار پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت اور محنت کشوں کے اعلیٰ معیار کو اپنے آرڈر دینے کیلئے لازمی خیال کرتے ہیں۔ تاہم ماٹکرو اکنامک تناظر میں پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کی اس وقت بھی مزید کئی وجوہات ہیں جب مقامی یا بین الاقوامی منڈیوں کیلئے پیداوار کی جائے۔ اقتصادی فوائد کی تشریح کیلئے پاکستان کو بچاؤ یا احتیاط کے سروے کے فوائد کو سامنے رکھنا ہو گا جس میں پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کی کئی نمائندہ کمپنیوں میں کارکردگی کے اہم اشاریوں کا جائزہ لیا گیا ہے۔

رہنمائی کا سوال یہ ہے کہ آیا کام کرنے کی جگہ پر سلامتی کے ماٹکرو اکنامک اثرات ہیں جو کمپنیوں کیلئے مفید ہوتے ہیں۔ اس سوال کے سروے کیلئے 2010ء میں انٹر نیشنل سکیورٹی ایشن، جرمن سوشن ایکسٹریٹ انشورنس اور جرمن سوشن ایکسٹریٹ انشورنس انسٹی ٹیوٹ برائے تو انائی، ٹیکسٹائل، الکٹریکل اور میڈیا پر اڈکٹ سکیٹرز نے ایک تحقیقی منصوبہ شروع کیا، جسے کمپنیوں کے سلامتی کے بارے میں بین الاقوامی فوائد

کاجائزہ، پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت میں سرمایہ کاری کے اخراجات اور فوائد کا نام دیا گیا۔ یہ سروے 13 ممالک میں کیا گیا جس میں 337 کمپنیوں نے شرکت کی اور اس ملک میں موجودہ سروے کیلئے ہی یہی طریقہ کار اپنا یا گیا ہے۔

اس سروے کا بنیادی مقصد سلامتی کے فوائد کے ابتدائی سروے کے نقطہ نظر کے اسی طریقہ کار اور مہارت پاکستان کی ٹیکسٹائل اور ملبوسات کی صنعت پر لا گو کرنا ہے۔ ٹیکسٹائل اور ملبوسات کا شعبہ پاکستان کی سب سے بڑی صنعت ہے جو ڈیڑھ کروڑ افراد (کل افرادی قوت کا 40 نیصد) کو روزگار فراہم کر رہی ہے۔ ملک کی برآمدات میں اس شعبے کا حصہ 57 فیصد اور مجموعی ملکی پیداوار میں 8 فیصد ہے۔ اس شعبے کی اہمیت کی وجہ سے اس کا سروے کرنے کا جواز بتا ہے تاکہ اس پر خصوصی توجہ دی جائے۔

اگرچہ جمع شدہ اعداد و شمار کا بین الاقوای سطح کے نتائج کے ساتھ بالواسطہ جائزہ لیا جاسکتا ہے۔ یہ سروے غیر رسی معیشت کے جائزے کی بھی کوشش ہے کہ آیا پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت میں سرمایہ کاری غیر رسی شعبے کو بھی فائدہ دیتی ہے۔ ایک خصوصی انتہائی مختصر جائزے کے طور پر آئی ایں او 4500 کے نئے معیار اور پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے انتظام کے نظام کے بارے میں اس کا نقطہ نظر پیش کیا گیا ہے۔ یہ سروے لیبر ایڈ ہیومن ریسورس ڈیپارٹمنٹ گورنمنٹ آف پنجاب، غیر سرکاری تنظیم ہوم نیٹ پاکستان اور ایسا ہے کیا۔ منصوبے کیلئے فنڈز بیورن ایمپلائز ایسوی ایشن نے فراہم کئے اور یہ سروے Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) کے تعاون سے کیا گیا۔ اعداد و شمار ذاتی عملی تجربات پر مبنی ہیں اور بعد ازاں ان کا شمار یا تی جائزہ لیا گیا ہے۔ نتائج کو بنیادی سمجھ بوجھ کی فراہمی کیلئے استعمال کیا گیا اور ان کا عمومی رجحانات سے مقابلہ کیا گیا۔

پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت پر سرمایہ کاری کے اقتصادی فوائد کے جائزے کو سمجھنے کیلئے ضروری ہے کہ بچاؤ یا احتیاط یا احتیاط کے جائزے کے اصول اور مقدار اتنی اور معیار اتنی منزلوں کا جائزہ لیا جائے۔

II- نظریہ

1- بنیاد

بچاؤ یا احتیاط کا حساب کتاب پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت کے مانگر و اکنامک اثرات کے تعین کیلئے استعمال کیا جاتا ہے، جو انتہائی پیچیدہ ثابت ہوا ہے۔ اس کا موازنہ کمپنی کے پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت کے اخراجات اور فوائد اور حصص کے طور پر لیا جاتا ہے جس میں اخراجات اور فوائد میں تبیینی ممالکت پائی جاتی ہے۔

کام کی جگہ پر سلامتی کے براہ راست اثرات (مثلاً کام کی جگہ پر حادثات اور بیماریوں) اور بالواسطہ اثرات (مثلاً کمپنی کی ساکھ اور پیداوار میں بہتری) کے درمیان فرق ہو سکتا ہے اس کی خصوصی نوعیت بھی (مثلاً ایک کمپنی میں پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت کی اہمیت کی درجہ بندی اور مقدار اتنی (مثلاً حادثے کے بعد ٹوٹ پھوٹ کی کارروائی میں کمی)

اگرچہ کام کی جگہ پر سلامتی کی فراہمی کے اخراجات مختصر مدت کے ہیں تاہم اس کے فوائد اور اثرات طویل المدت میں ظاہر اور پائیدار ہوتے ہیں۔ اصولی طور پر براہ راست پیمائش ممکن نہیں ہے۔

2- نقطہ نظر اور طریقہ کار

بچاؤ یا احتیاط کا جائزہ ایک اقتصادی ماذل کے طور پر پیش کیا گیا۔ سلامتی کی کامیابی کی تشریح مقدار اتنی اور معیار اتنی دونوں سے کی جاسکتی ہے۔ بچاؤ یا احتیاط کے فوائد کے اشاریہ میں بچاؤ یا احتیاط کے مالیاتی فوائد اور بچاؤ یا احتیاط کے اخراجات کے درمیان شرح کے بارے میں مقدار اتنی محدود احساس پر توجہ دی جاتی ہے۔ اگرچہ یہ کام کی جگہ پر بچاؤ یا احتیاط کی اقتصادی کامیابی کی تشریح کرتی ہے۔ آیا یہ صلاحیت در حقیقت حاصل بھی کی جاسکتی ہے یا نہیں۔ بڑے پیمانے پر اس کا انحصار مارکیٹ کی صورتحال اور مسابقت پر ہوتا ہے۔ بچاؤ یا احتیاط کے فوائد کا اظہار کمپنی کے مقاصد اور استحکام کے حصول میں پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت کے اثرات کے مد گار ہونے سے ہوتا ہے۔ یہ کب اور کس حد تک ایک جامع اشارہ ہے تاہم بچاؤ یا احتیاط کمپنی کیلئے فائدہ مند ہے۔

پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت کے مانگر و اکنامک اثرات کو صرف بالواسطہ طور پر ناپا جا سکتا ہے۔ تجربے کی بنیاد پر سماجی تحقیق اور معیاری انٹرویوز کا استعمال ایک کوشش اور طے شدہ پیمائش کا طریقہ کار ہے جو بچاؤ یا احتیاط کے جائزے کے طریقہ کار کیلئے مناسب ہے۔

کمپنیوں سے پوچھا گیا کہ وہ اخراجات اور مالیاتی فوائد سمیت مقدار اتنی اور معیار اتنی اثرات کی درجہ بندی کریں۔ اس کیلئے صرف ان کمپنیوں اور ملازمین (مثلاً کمپنی کے مالک، کنسروار، سینیٹی آفیسر اور ورک کو نسل کے ممبر وغیرہ) سے پوچھا گیا جو پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت کا تجربہ رکھتے ہیں۔

ملازمین جو کام کی جگہ پر بچاؤ یا احتیاط کا کم تجربہ رکھتے ہیں بچاؤ یا احتیاط کے فوائد کے سلسلے میں قبل اعتماد بیان دینے کی پوزیشن میں نہیں ہیں۔ در حقیقت غیر محسوس فوائد پر غور کرنے سے پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت کے فوائد کی درجہ بندی متوقع طور پر زیادہ ہو گی انتخاب کے ثابت رجحانات مزید تعمیری تجویز فراہم کریں گے۔

دونوں معیاراتی (سوال نمبر ایک سے پانچ) اور مقداراتی (سوال نمبر چھ سے آٹھ) اخراجات کا تخمینہ (سوال نمبر چھ) اور متعلقہ فوائد کی نوعیت (سوال نمبر آٹھ) کیلئے استعمال کیے گئے اور ان سوالوں کے جواب میں کمپنیوں کو کوئی مشکل پیش نہیں آئی سوال نمبر سات (پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت کے فوائد اخراجات کی شرح کے تخمینہ) کے جواب میں انٹرویو زکر نے والے شخص نے مثالوں کے استعمال کے ذریعے مزید وضاحت کی۔

فی ملازم پر پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت کی مالی لागٹ مختلف نوعیت کے اخراجات کیلئے بر اہ راست دستیاب ہے تاہم فوائد کیلئے مماثل مالی لागٹ بالواسطہ طور پر حساب کیا جاسکتا ہے اس کیلئے واقعہ ادامت کی ضرورت ہے پہلاں کل فوائد کی مالی لاجٹ کا تعین کل اخراجات کی مصنوعات کے (سوال نمبر چھ کے مطابق کل اخراجات) طور پر کیا جاسکتا ہے دوسرا کل فوائد پر انفرادی شخص کو فوائد کی نوعیت ان کی اہمیت کے مطابق تقسیم کیا جاسکتا ہے اس سے ہر الگ کمپنی کا حساب زیادہ ٹھیک ہو گا تاہم کل فوائد کی تقسیم کے تعین کا عمومی مسئلے برقرار ہے گا اس کے علاوہ بعض کیسوں میں لاجٹ کا معلوم نہ ہونا حساب کی اس نوعیت سے منع کرتا ہے علاوہ ازیں بچاؤ یا احتیاط کا حساب کتاب درحقیقت ایک ڈھانچہ جاتی جائز ہے۔

درست مالیاتی اقدام اہم کلتہ نہیں ہے تاہم ایک دوسرے کیلئے وسعت اور تعلقات اہم ہیں۔ کمپنیوں سے حاصل کئے گئے اعداد و شمار کا شماریاتی جائزہ لیا گیا حصہ لینے والے ممالک مختص بچاؤ یا احتیاط کے حسابات کی قدر ایک جیسے جوابات پر مشتمل تھی شروع سے آخر تک خاص اقدار میں پانچ فیصد کی بیشی ہو سکتی ہے) مخصوص اقدار کے ساتھ ناقص ذرائع کے استعمال سے فوائد حاصل ہو سکتے ہیں کیونکہ غلط رہنمائی کرنے والے باہر کے افراد کو حساب کتاب میں شامل نہیں کیا جاسکتا۔

3: عملی احاس

انٹرویو 2016ء میں انگریزی میں کئے گئے اور اس کیلئے میں الاقوامی سروے کے سوالات کو استعمال کیا گیا (دیکھیں ضمیمه) انٹرویو کرنے والوں نے ایک طرف انٹرویو کئے اور اس سے پہلے ورکشاپ میں شرکت کی۔ تمام کمپنیوں نے رضا کارانہ طور پر پر اجیکٹ میں شرکت کی اور صرف اس وقت جب انہوں نے پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت کے منصوبوں میں دلچسپی ظاہر کی، انٹرویو کیلئے پہلے یہ ثابت کرنا ضروری تھا کیونکہ اس سے یقین دہانی ہوتی تھی کہ سوالات کے جواب کیلئے کافی وقت مختص کیا گیا اور سوالات کے جواب سنجیدگی سے دیئے گئے کمپنیوں کو سوانحہ پیشگی فراہم کیا گیا سوانحہ کو معقولیت سے دیکھ کر پر گیا ہے کسی بھی قسم کے تضادات کی پر اجیکٹ نیم نے فوری طور پر وضاحت کی۔

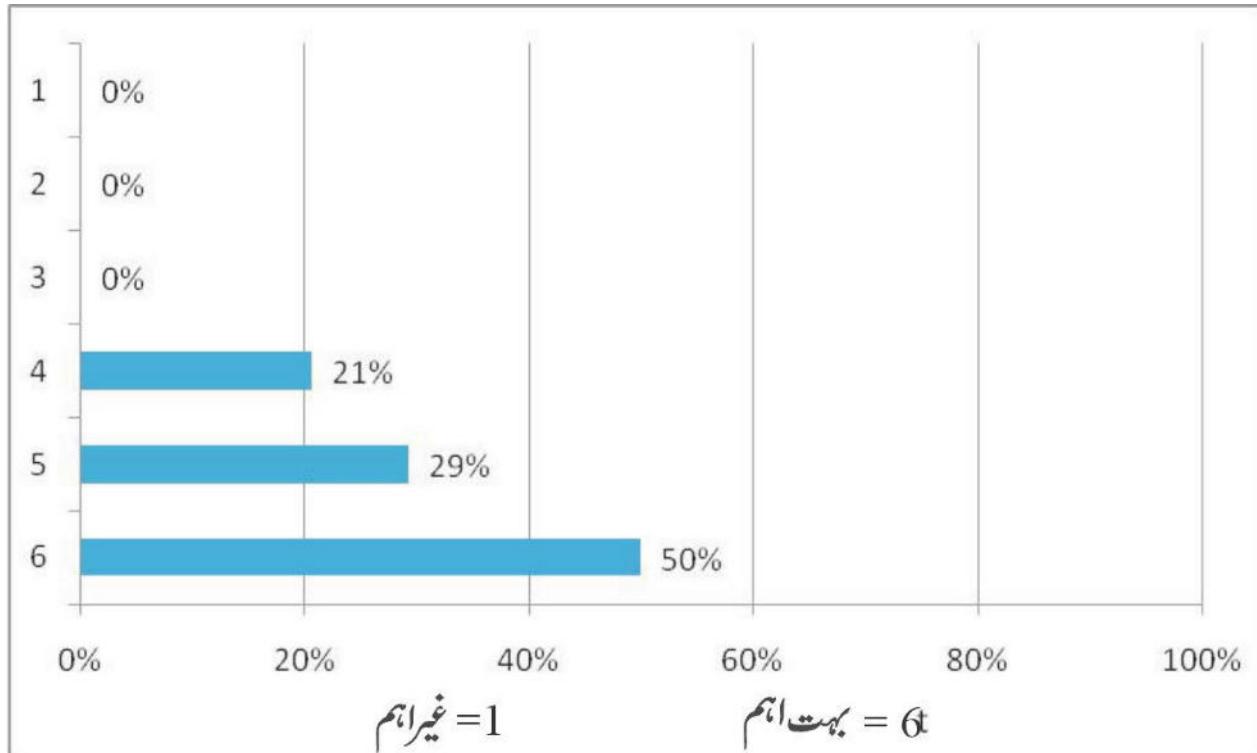
نتائج

درج ذیل صفحات پر سوالات کے (و سچے ناظر میں بچا ڈیا احتیاط کا حساب کتاب) کے مقداراتی اور معیاراتی نتائج پیش کیے جائیں گے۔ ہر سوال کے بعد اعداد و شمار کا گراف ہو گا جس سے سوال کے نتائج ظاہر ہوں گے۔ عمومی سمجھ بوجھ کیلئے سوال کے نیچے مختصر وضاحت اور خلاصہ دیا گیا ہے۔ مالیاتی سلامتی کے توازن کا (یا احتیاط کے حساب کتاب کا باریک بینی سے) جائزہ ہے جس کی وضاحت باب 11.2 میں کی گئی ہے جو سوال نمبر 6، 7 اور 8 سے حاصل کیے گئے اعداد و شمار پر مبنی ہے۔ نیچے دیئے گئے ڈھانچے جاتی اعداد و شمار سروے کے ناظر اور انثر ویو کی گئی کمپنیوں کی منتخب خصوصیات کی وضاحت کرتا ہے۔

ڈھانچہ جاتی اعداد و شمار				
انثر ویو کی گئی کمپنیوں کی تعداد 58				
کمپنی کا جمجمہ	شعبہ	ڈیٹا	ڈیٹا	ڈھانچہ
50 سے کم ملازم	کان کنی	7	0	
50 تک ملازم	تعمیرات	13	0	
250 تک ملازم	تجارت	20	2	
999 سے زیادہ ملازم	صنعتکاری	14	51	
	دیگر	4	5	
کل	درج نہیں	58	0	

سوال نمبر ایک:

آپ اپنی کمپنی میں پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کی اہمیت کی کیسے درجہ بندی کرتے ہیں؟



اعداد و شمار نمبر 1 :

نوٹ:

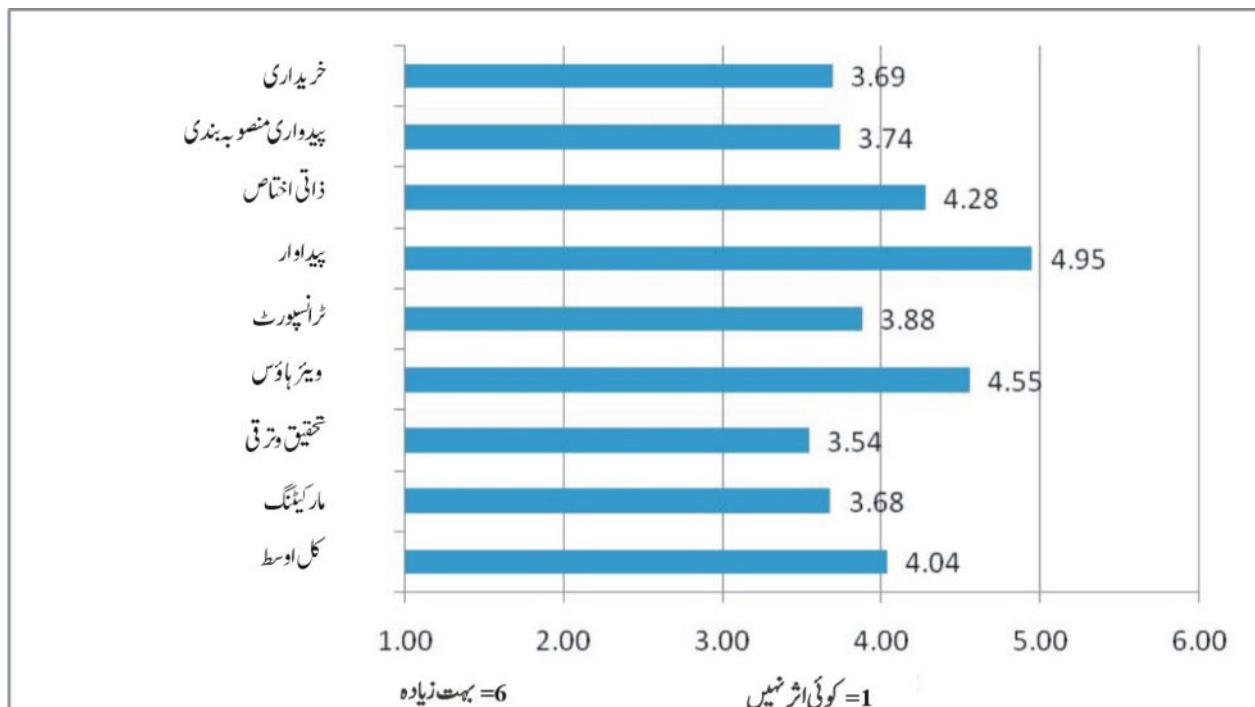
کل سوالات = 58 ☆

درجہ بندی پہانہ نمبر 1 ”کمپنی میں پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت غیر اہم ہے“ سے پہانہ نمبر 6۔ کمپنی میں پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت انتہائی اہم ہے پر منی ہے۔

نتائج

انٹرویو کی گئی تمام کمپنیوں نے پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کا اہم مسئلے کے طور پر ادراک کیا۔ پیشتر کمپنیوں نے اسے انتہائی اہم قرار دیا۔ نتیجے سے ثابت ہوتا ہے کہ کمپنیوں نے ثبت طریقے سے انتخاب کیا۔

سوال نمبر 2 : آپ اپنی کمپنی کے درج ذیل شعبوں میں پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت کے اثرات کی کیسے درجہ بندی کرتے ہیں؟



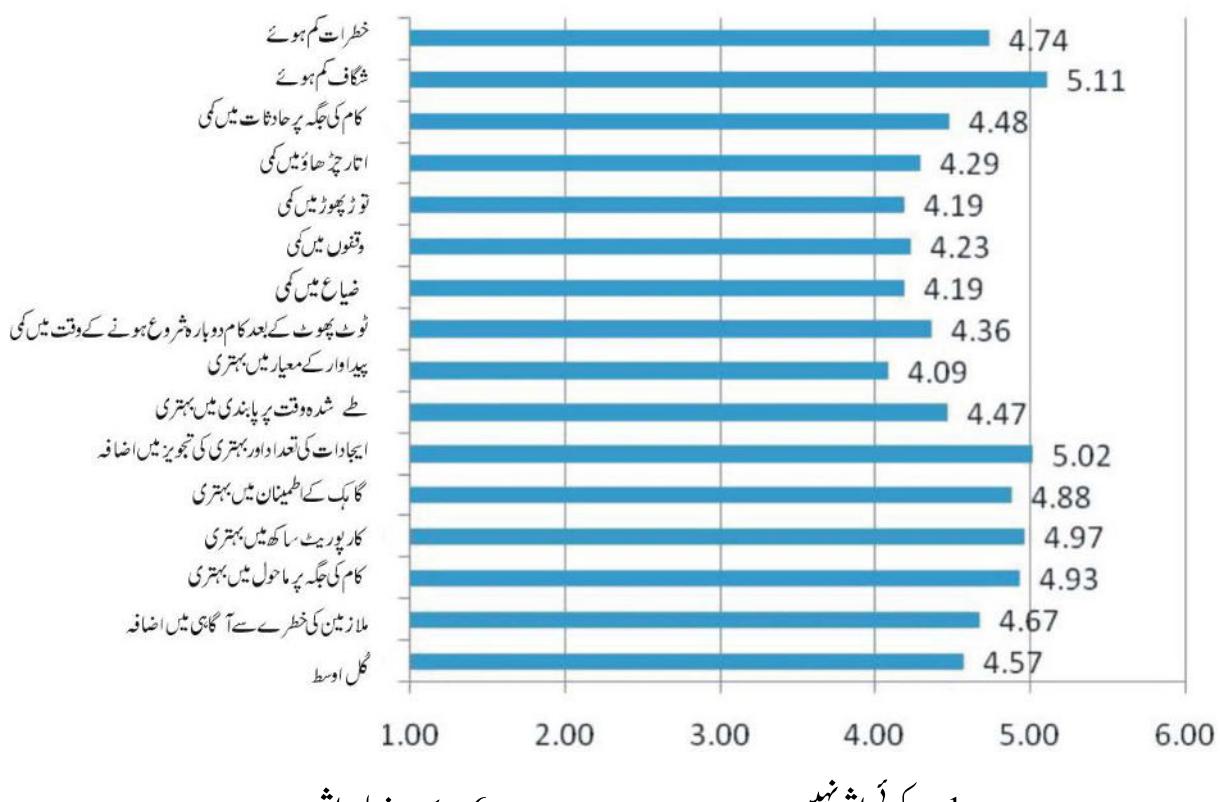
اعداد و شمار نمبر 2 : خریداری 58 ، پیداواری منصوبہ بندی 57 ، ذاتی مختص 58 ، پیداوار 58 ، ٹرانسپورٹ 58 ، گودام 58 ، تحقیق و ترقی 57 اور مارکیٹنگ 56

درجہ بندی پیمانہ 1 کوئی اثر نہیں سے پیمانہ 6 بہت زیادہ اثر پر مبنی ہے۔

نتائج

کمپنی کے درج ذیل شعبوں میں پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت کے بہت مستحکم اثرات کی درجہ بندی کی گئی ہے (زیادہ سے کم اثرات کی درجہ بندی) پیداوار، گودام، ذاتی مختص اور ٹرانسپورٹ

وال نمبر 3: اپنی کمپنی میں پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے اثرات کی کیسے درجہ بندی کرتے ہیں؟



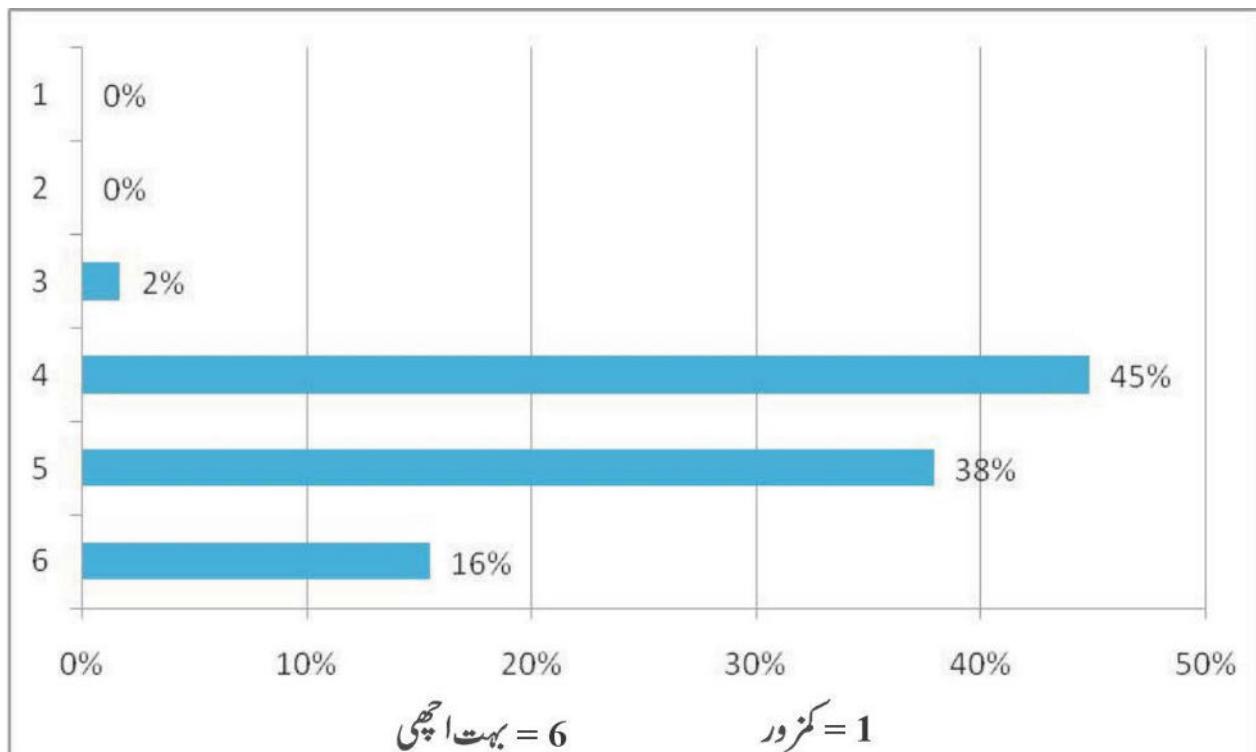
اعداد و شمار نمبر 3: کمپنی میں پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے اثرات

نوٹ: کل سوالات خطرات میں کمی 57، کام کی جگہ پر حادثات میں کمی 56، اتارچے حصوں میں کمی 58، توڑ پھوڑ میں کمی 58، وقوف میں کمی 58، ضیاء میں کمی 57، ٹوٹ پھوٹ کے بعد کام کے دوبارہ شروع ہونے کے وقت میں کمی، مصنوعات کے معیار میں بہتری 58، پابندی وقت میں بہتری 56، ایجادات اور بہتری کیلئے تجویز کی تعداد میں اضافہ 58، گاہک کے اطمینان میں بہتری 58، کار پوریٹ ساکھ میں بہتری 58، کام کی جگہ پر ماحول میں بہتری 58 اور ملازمین میں خطرات سے آگاہی میں اضافہ 58

درجہ بندی پیانہ نمبر 1: کوئی اثر نہیں سے پیانہ نمبر 6 بہت زیادہ کی درجہ بندی پر منی ہے

نتائج پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کی درجہ بندی کا درج ذیل اقسام میں بہت زیادہ اثر ہوا۔ (زیادہ سے کم اثرات کی طرف) شگاف کم ہوئے، ایجادات اور بہتری کیلئے تجویز کی تعداد میں اضافہ، کار پوریٹ تاثر بہتر ہوا، کام کی جگہ کام ماحول بہتر ہوا اور گاہک کے اطمینان میں اضافہ ہوا، خطرات کم ہوئے اور ملازمین کی خطرات سے آگاہی میں اضافہ ہوا۔

سوال نمبر 4: آپ اپنی کمپنی کے اندر پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے موجودہ اقدامات کی کیسے درجہ بندی کرتے ہیں؟

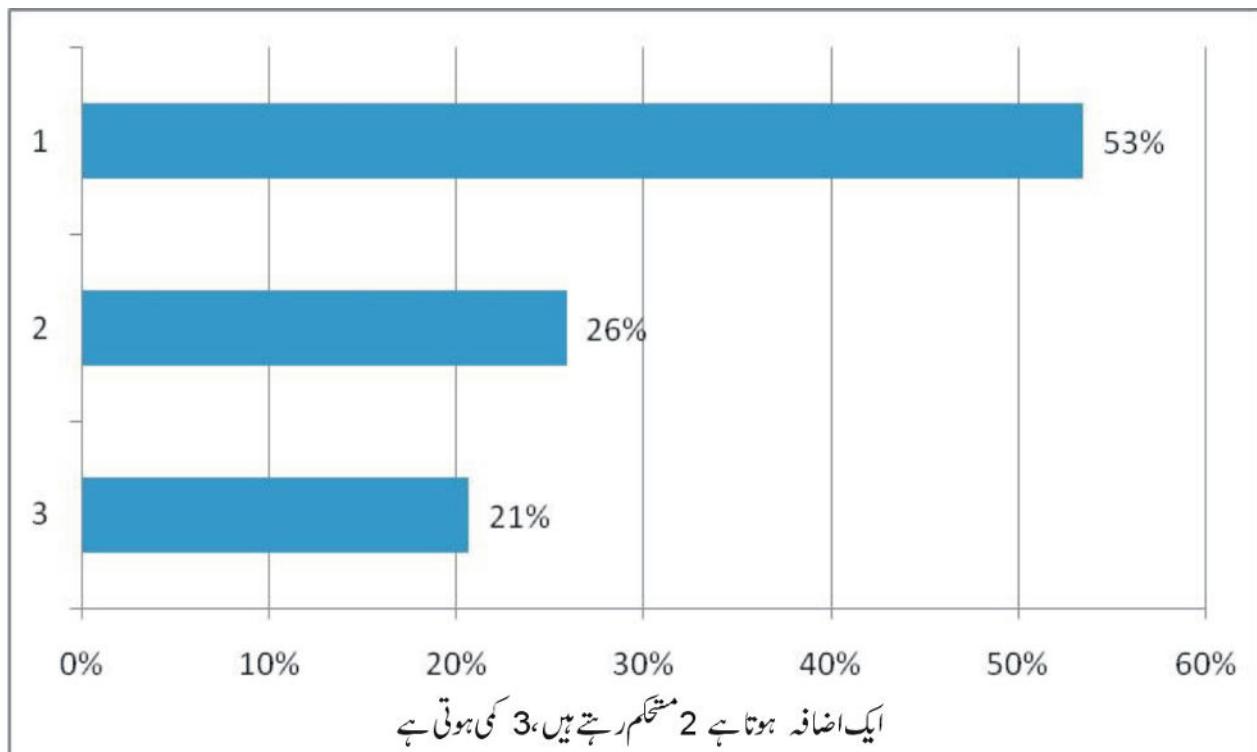


اعدادو شمار نمبر: 4 کل سوالات 58

نوت: درجہ بندی کا پیمانہ نمبر 1 کمپنی میں پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے اقدامات انتہائی کمزور ہیں سے پیمانہ نمبر 6 کمپنی میں پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے اقدامات بہت اچھے ہیں کی درجہ بندی پر مبنی ہے۔

نتائج سوال نمبر ایک کے مقابلے میں اثر یو دینے والے افراد کی اکثریت نے اپنی کمپنی میں پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے اقدامات کی ثبت درجہ بندی کی۔ ابھی تک خود کیے گئے اقدامات کم ثابت تصور کئے گئے ہیں جیسا کہ 4 نمبر قسم کی بہت زیادہ ریٹنگ میں دیکھا جاسکتا ہے۔ یہ رجحان پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے عزم کیلئے عمومی اہمیت کا اشارہ ہو سکتا ہے۔

سوال نمبر 5: آپ کی رائے میں بچاؤ یا احتیاط پر اضافی سرمایہ کاری کمپنی کے طویل المدت اخراجات پر کیسے اثرات مرتب کرتی ہے؟

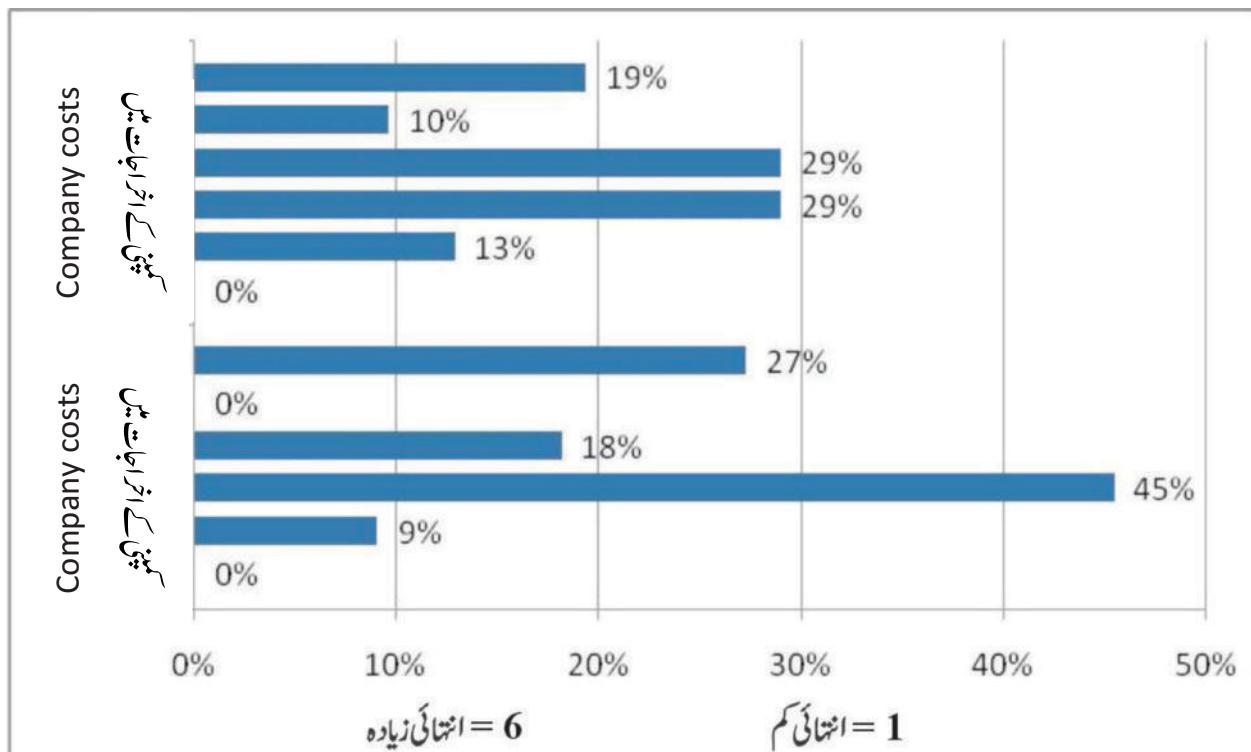


اعداد و شمار، 5 پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت میں اضافی سرمایہ کاری سے کمپنی کے اخراجات میں طویل المدت اثرات۔

نوت: کل جواب، 58

نتائج بیشتر کمپنیوں کا تخمینہ ہے کہ پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت میں اضافی سرمایہ کاری کے نتیجے میں کمپنی کے طویل المدت اخراجات میں اضافہ ہوتا ہے جس سے بچاؤ یا احتیاط کیلئے فوائد کے بارے میں میں الاقوامی سروے کے مقابلے میں مختلف رجحان ظاہر ہوتا ہے۔

سوال نمبر 5.1 آپ کی رائے میں کس حد تک کمپنی کے اخراجات میں تبدیلی ہوتی ہے؟



اعدادو شمار 6۔ پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت میں اضافی سرمایہ کاری سے کمپنی کے اخراجات میں کسی حد تک تبدیلی ہوتی ہے

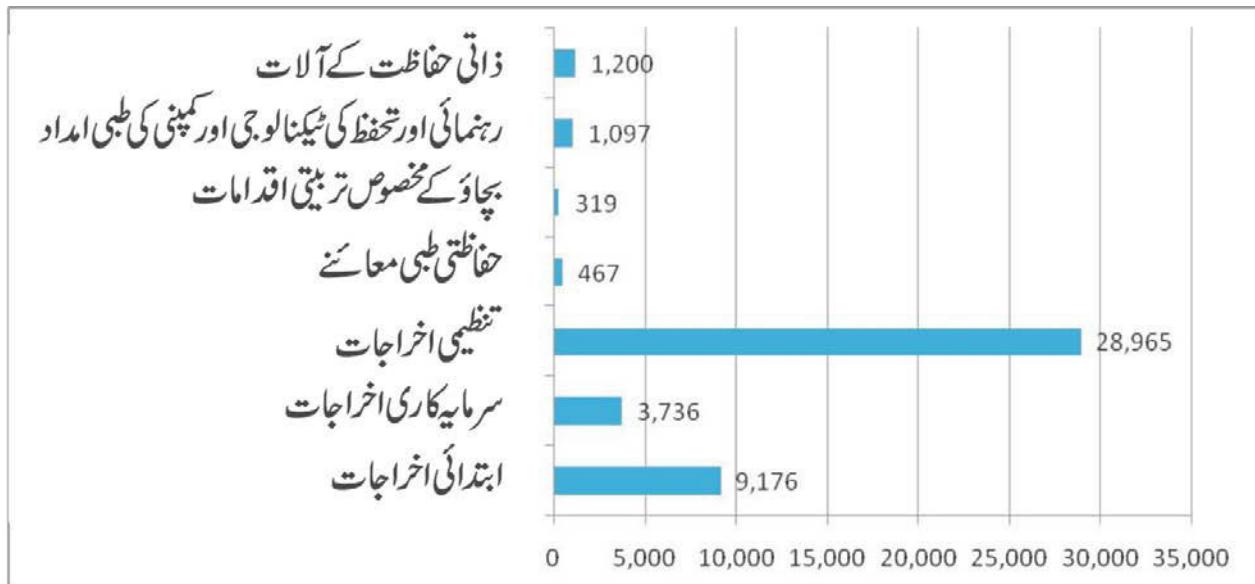
نوٹ:

کل جوابات 50

درجہ بندی پیمانہ نمبر ایک کمپنی کے اخراجات میں اضافہ، کمی انتہائی کم سے پہلے نمبر چھ کمپنی کے اخراجات میں اضافہ یا کمی انتہائی زیادہ پر مبنی ہے۔

نتاًج: بیشتر کمپنیوں کے مطابق پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت میں اضافی سرمایہ کاری سے کمپنی کے اخراجات میں کمی یا اضافہ درمیانے درجے کا ہو گا کی کبھی نہیں۔ کسی بھی کمپنی نے یہ جواب نہیں دیا کہ اضافی سرمایہ کاروں کے تیجے میں اخراجات میں انتہائی زیادہ اضافہ یا کمی ہو گی جبکہ بڑی تعداد میں کمپنیوں کا تخمینہ ہے کہ کمپنی کے اخراجات میں اضافہ انتہائی کم حد تک ہو گا۔

سوال نمبر 6۔ براہ مہربانی تجھنیہ لگائیں 2015ء میں آپ کی کمپنی کی طرف سے پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت پر فی ملازم (پاکستانی روپوں میں) کتنے اور کس نوعیت کے اخراجات کئے گئے؟



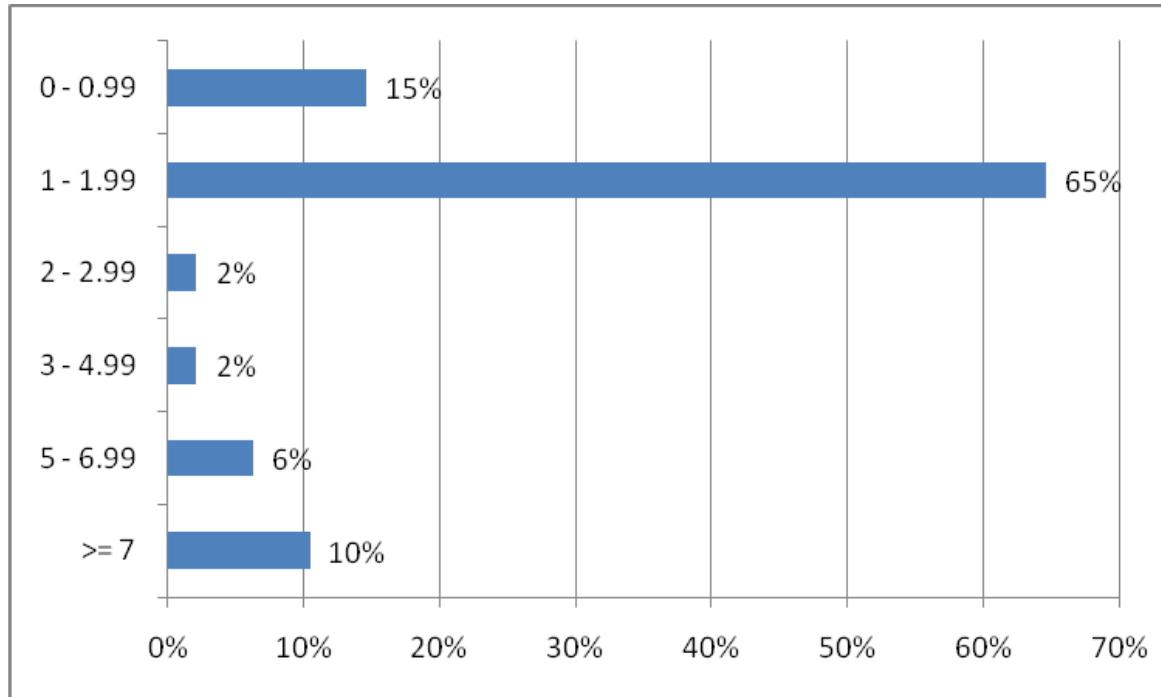
اعداد و شمار 7۔ پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت پر فی ملازم اخراجات (پاکستانی روپوں میں)

نوت: اخراجات میں 5 فیصد ناقص کا مطلب، زیادہ رقم کی وجہ سے مزید اخراج شامل ہے۔

کل جوابات: ذاتی حفاظت کے آلات 50، رہنمائی اور سلامتی کی شیکنا لو جی اور کمپنی کی طبی امداد، بچاؤ یا احتیاط کیلئے مخصوص تربیتی اقدامات 45، حفاظتی طبی معائنے 44، تنظیمی اخراجات 45، سرمایہ کاری اخراجات 44، ابتدائی اخراجات 45

نتاًج: کمپنیوں نے پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے تین نوعیت کے اخراجات کو سب سے زیادہ نمایاں درجہ بندی کی ہے۔ (نمایاں کی کے حوالے سے) تنظیمی اخراجات، ابتدائی اخراجات اور سرمایہ کاری اخراجات

سوال نمبر 7۔ آپ کے تجربات کی بنیاد پر آپ کمپنی میں پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے فوائد اور اس کے اخراجات کے درمیان تعلق کی کیسے درجہ بندی کرتے ہیں؟



اعداد و شمار نمبر 8۔ پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے فوائد، اخراجات کی شرح

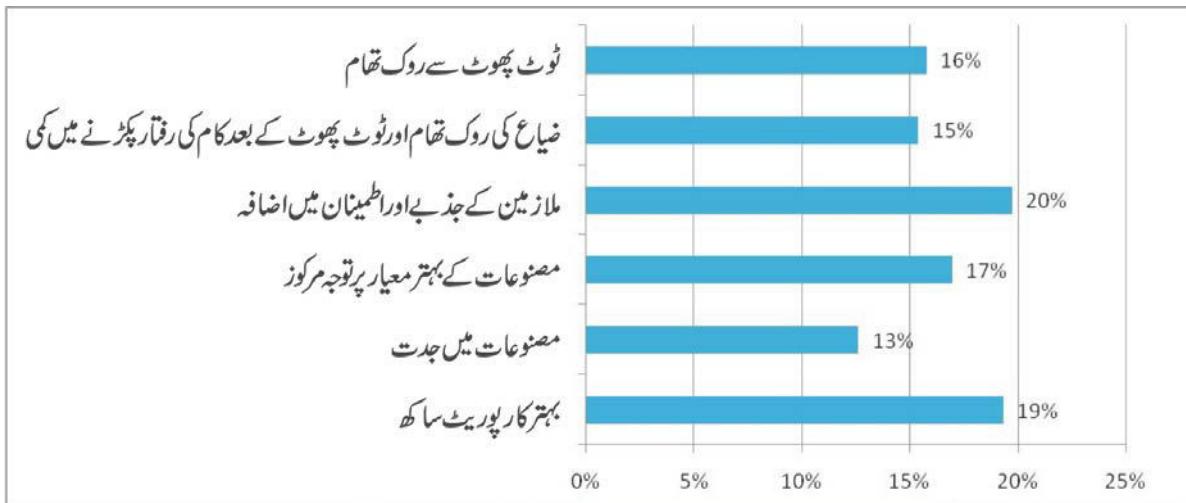
نوت: سلامتی کے فوائد 5 فیصد ناقص کے طور پر کل جوابات = 49

بیشتر کمپنیوں نے فوائد، اخراجات کی شرح کی ایک سے 1.99 کے درمیان درجہ بندی کی۔ اس کا مطلب فوائد، اخراجات کی شرح 2.55 ہے۔

سوال نمبر 8

براح مہربانی پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے فوائد کی اس نوعیت کی نشاندہی کریں جو آپ کی کمپنی سے متعلق ہیں

(مکمل طور پر کئی جواب)

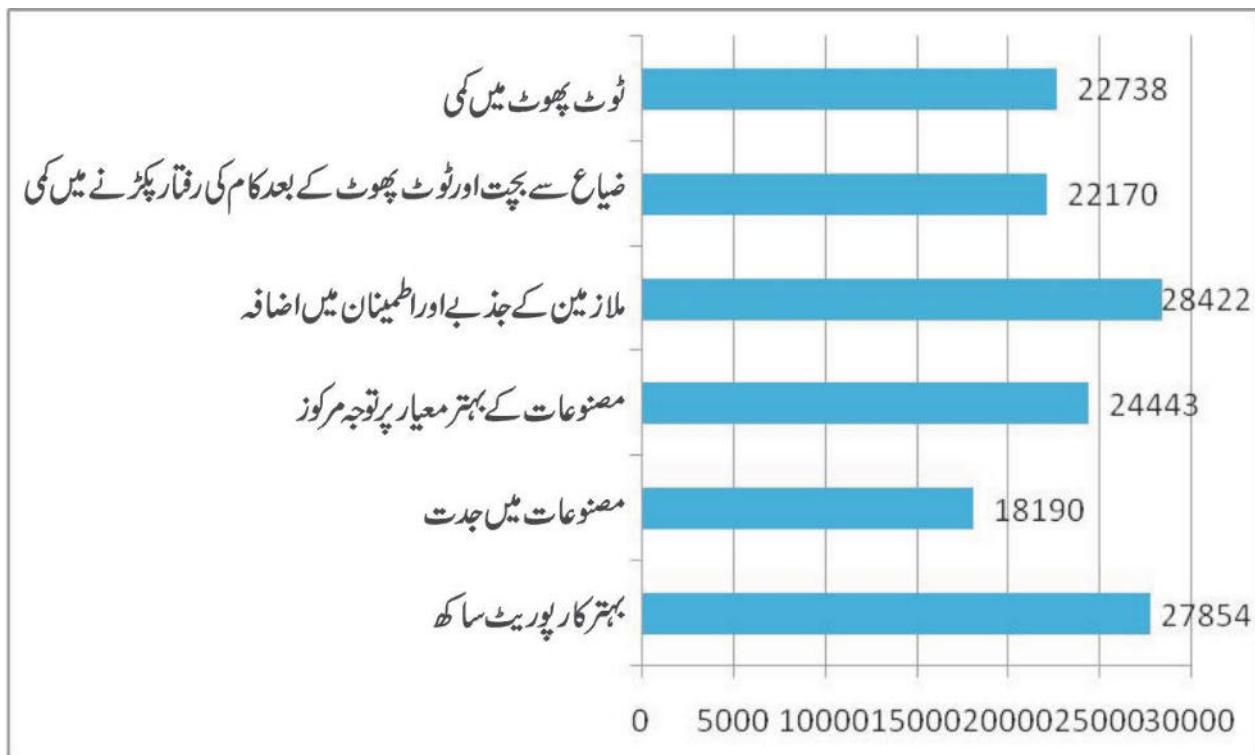


اعداد و شمار 9۔ پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے مختلف نوعیت کے نمایاں فوائد۔

نوت: کل جواب 58

نتائج: کمپنیوں نے پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے فوائد کی عمومی نوعیت کی درجہ بندی کی ہے۔ ملازمین کے جذبے اور اطمینان میں اضافہ،

بہتر کارپوریٹ ساکھ اور مصنوعات کے بہتر معیار پر توجہ مرکوز



اعداد و شمار 10۔ پیشہ وار نہ سلامتی اور صحت کے فی ملازم فوائد (پاکستانی روپے میں)

نوت: کل مالیاتی فوائد کو مصنوعات کے کل اخراجات (اعداد و شمار 7 میں انفرادی اخراجات کی نوعیت کی رقم) اور بچت کے فوائد کے شرح (اعداد و شمار 8 کے مطابق 2.55 کی رقم) کا حساب کتاب کیا جاسکتا ہے۔ مختلف نوعیت کے فوائد کے نتائج کو اعداد و شمار کے مطابق کل فوائد سے درجہ بندی کی جاسکتی ہے۔

بچاؤ یا احتیاط کا میزانیہ

بچاؤ یا احتیاط کے اعداد و شمار کا میزانیہ

پیشہ و رانہ سلامتی اور صحت کے فوائد فی ملازم سالانہ (پاکستانی روپوں میں)		پیشہ و رانہ سلامتی اور صحت فی ملازم سالانہ اخراجات پاکستانی روپوں میں)	
22.738	ٹوٹ پھوٹ کے بچاؤ یا احتیاط کے ذریعے بچت کے اخراجات	1200	ذاتی حفاظت کے آلات
22.170	ضیائے کے بچاؤ یا احتیاط کے ذریعے بچت اور ٹوٹ پھوٹ کے بعد کام دوبارہ شروع کے وقت میں بچت کے اخراجات	1.097	حفاظت کی ٹیکنالوجی کے بارے میں رہنمائی اور کمپنی کی طبی امداد
28.422	ملازمین کے جذبے اور اطمینان میں اضافے کے ذریعے پیداوار میں اضافے	319	بچاؤ یا احتیاط کی تربیتی کے مخصوص اقدامات
24.443	مصنوعات کے بہتر معیار پر توجہ کے ذریعے پیداوار میں اضافے	467	طبی معافیوں سے سلامتی
18.190	مصنوعات کی جدت کے ذریعے پیداوار میں اضافے	28.965	تنظیمی اخراجات
27.854	بہتر کارپوریٹ سماکھ کے ذریعے پیداوار میں اضافے	3.736	سرمایہ کاری کے اخراجات
143.818	کل فوائد	9.176	ابتدائی اخراجات
98.857	بچاؤ یا احتیاط کا صافی فائدہ	44.960	کل اخراجات

اعداد و شمار 11۔ کمپنی کے پیشہ و رانہ سلامتی اور صحت کے اخراجات اور فوائد

نوت: پیشہ و رانہ سلامتی اور صحت سمیت بچاؤ یا احتیاط کے میزانیے کے اخراجات (اعداد و شمار 7) اور فوائد (اعداد و شمار 8) بچاؤ یا احتیاط کے صافی فائدے کے علاوہ سلامتی کے فوائد کا پیشہ و رانہ سلامتی اور صحت کے مختلف پہلوؤں سے اقتصادی کامیابی کے اظہار سے ہوتا ہے۔

IV: کیا پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت میں سرمایہ کاری غیر رسمی معیشتوں کیلئے فائدہ مند ہے؟

پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت کے سلسلے میں معیارات موجود نہ ہوں تو غیر رسمی معیشتوں کو عموماً پیداوار کا ایک دائرہ تصور کیا جاتا ہے اور انہائی کمزور قرار دیا گیا ہے۔ اس موضوع سے متعلقہ کارکنوں اور آجروں کی عمومی روایت، علم، رویے اور عمل انہائی کمزور ہے اور جو ماذل پیش کئے جاتے ہیں وہ انہائی فرسودہ ہیں اور ان کی مکمل بندش کیلئے مطالبہ غیر معمولی نہیں ہے۔

لیبر نورس سروے کے مطابق پاکستان میں 74 فیصد افرادی قوت غیر رسمی کارکنوں پر مشتمل ہے جس سے غیر رسمی معیشت ملکی معیشت کی ریڑھ کی ہڈی بن جاتی ہے۔ غیر رسمی معیشتوں کی اہمیت کی وجہ سے یہ انہائی اہم شہادت ہے کہ پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت میں سرمایہ کاری کیلئے غیر رسمی کمپنیوں کو بھی ترغیمات دی جاسکتی ہیں پر اجیکٹ ٹیم یہ تجربہ کرنے کی خواہاں ہے کہ اس طریقہ کارکو اس سلسلے میں بھی لا گو کیا جاسکتا ہے۔

ہوم نیٹ پاکستان غیر رسمی معیشتوں میں کارکنوں کے معیار اور پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت کے بارے میں دس سال سے کام کر رہی ہے اگرچہ تنظیم کے نیٹ ورک کیلئے ملبوسات، کھلیوں کے سامان کے شعبے میں کام کرنے والی غیر رسمی کمپنیوں اور ان کیلئے بجاوے یا احتیاط کے فوائد کو دیکھنا ممکن تھا تاہم انہیں ان سات غیر رسمی اداروں تک رسائی دی گئی جو خواہشمند تھے اور پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت کے معاملات پر تبادلہ خیال کرنے کیلئے تیار تھے۔ قابل اعتبار اور نمائندہ اعداد و شمار کی تیاری کیلئے سات انٹرویو یوز کی صورت بھی کافی نہیں ہیں بہر حال ان نتائج سے ایک رجحان کا اشارہ ملتا ہے جس سے غیر رسمی معیشتوں پر خصوصی توجہ مرکوز کر کے گہرائی سے تصدیق کی جاسکتی ہے۔

یہ سات کمپنیاں سیالکوٹ، لاہور اور فیصل آباد میں واقع ہیں اور فیبال، دستانے، کھلیوں کا سامان، ہوزری اور دیگر ملبوسات تیار کرتی ہیں۔ ان میں سے چھ کمپنیوں کے دس سے تیس تک کارکن ہیں۔ صرف ایک غیر رسمی کمپنی تھوڑی بڑی ہے اور اس کے کارکنوں کی تعداد سو ہے۔ انٹرو یو ڈینے والے افراد کیلئے ابتدائی تین سوالات کے جوابات دنیا آسان تھا تاہم سرمایہ کاری اور اس کے اثرات کے بارے میں سوالات کے جوابات دینا مشکل تھا اس وجہ سے اعداد و شمار میں صرف ان تین سوالوں کے جواب شامل کئے گئے ہیں۔

سب سے اہم بات یہ ہے کہ انٹرو یو ڈینے والے افراد نے پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت کی اہمیت کو تسلیم کیا اور نتائج باضابطہ کمپنیوں کے جوابات سے ملتے جانے پہلے نمبر پر اس اشارے سے جواز ملتا ہے کہ اس سروے میں غیر رسمی اداروں کو بھی شامل کیا جائے اور دوسرا نمبر پر نتائج مستحکم اشارے دیتے ہیں کہ پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت میں ترغیباتی سرمایہ کاری کے بارے میں مزید تحقیق کی ضرورت ہے۔ اگر اس سرمایہ کاری سے غیر رسمی اداروں کو فائدہ بھی ہوتا ہے تو مزید تحقیق، حکمت عملیوں کی تیاری کیلئے قیمتی معلومات اور سمجھ بوجھ فراہم کر سکتی ہے جو ان کمپنیوں اور اداروں کی سلامتی پر بنائی جائیں اور لاکھوں کارکنوں کی ملازمت کو یقینی بنایا جائے۔ اس پہلو سے پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت میں سرمایہ کاری کو کام اور کاروبار میں اضافے اور استحکام کے نکتہ نظر سے کام اور پیداوار کے معیار میں اضافے کے عنصر کے طور پر دیکھا جاسکتا ہے جس سے اقتصادی ترقی ہو گی۔

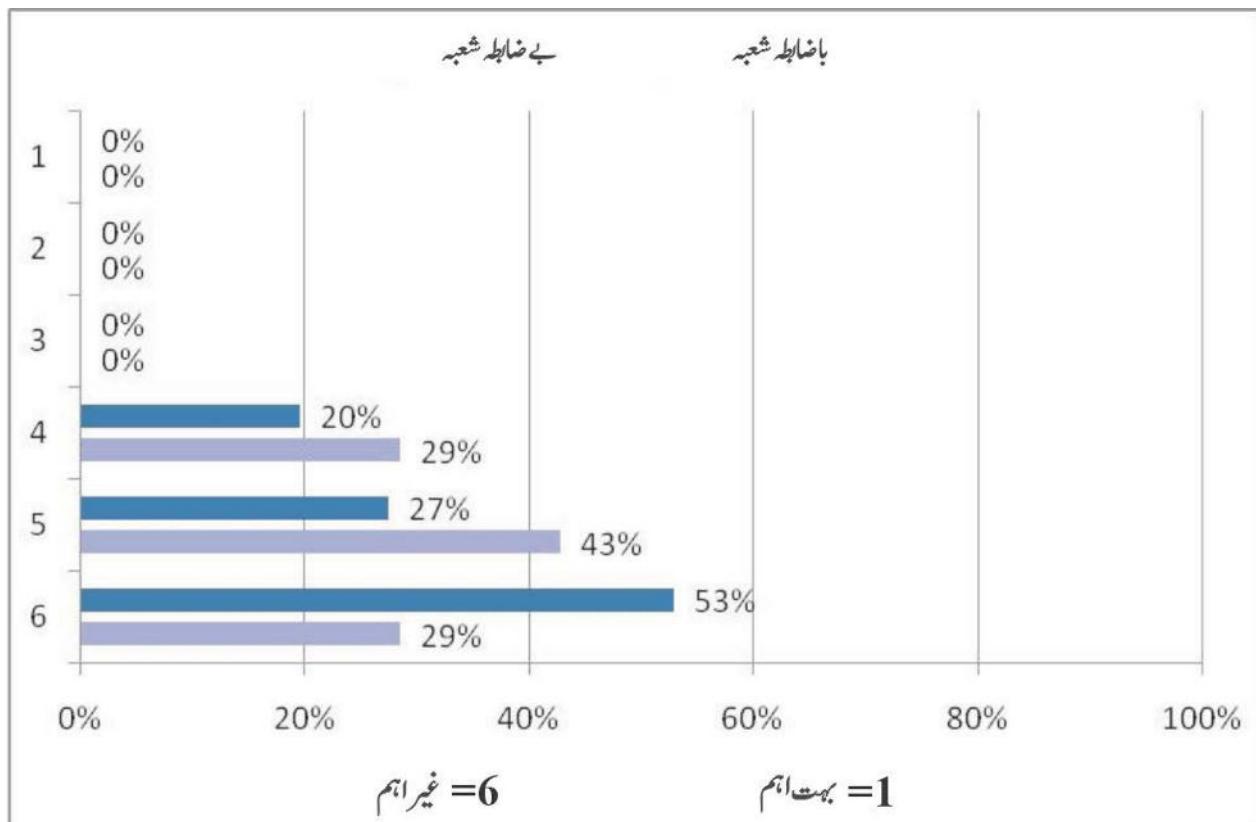
جب پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت کے اثرات کے سلسلے میں نتائج کو دیکھتے ہیں تو سات ائرو بیوز کے نتائج سے اس حقیقت کا پتہ چلتا ہے کہ غیر رسمی معیشتوں کے چھوٹے اداروں میں محنت کشوں کی تقسیم کم ہے۔ کام کی جگہ پر حادثے سے بڑے ادارے کے مقابلہ میں کئی بنیادی عوامی پر اثرات کا امکان اور مختلف اثرات کے درمیان فرق کم ہے۔ مزید تحقیق میں ان معاملات اور دیگر پہلوؤں کو مد نظر رکھنا ہو گا تاکہ مناسب نکتہ نظر تیار کرنے کیلئے رہنمائی فراہم کی جاسکے۔ اگر غیر رسمی شعبے میں قائم اداروں پر پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت کے ثابت اثرات ہوں تو ان اداروں میں اقتصادی فیصلے کرنے والے افراد کو ہدف بنانے پر مزید توجہ دی جاسکتی ہے۔

غیر رسمی معیشت کے ادارے مستحکم اقتصادی ترغیبات اور سٹاف کے لئے بہتر کمائی اور پروگراموں کے منتظر ہیں۔ پیشہ ورانہ صحت اور سلامتی کو بڑھا کر آجر کی اقتصادی خواہدگی اور فیصلہ سازی پر توجہ مرکوز کی جاسکتی ہے اور پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت کو ایک سماں میں معیشت کے عنصر کے طور پر استعمال کیا جاسکتا ہے۔ اس سلسلے میں کارکنوں کے رویے میں تبدیلی پر کم توجہ دی جائے جو اکثر کام اور کام کرنے کی جگہ تبدیل کرتے رہتے ہیں۔ اس کے اثرات ملک اور سرکاری اداروں پر پڑیں گے جس کے بعد قانون کے نفاذ اور غیر رسمی معیشتوں میں مشاروٹی خدمات کی بڑے پیمانے پر فراہمی کے نظریے کو آگے بڑھایا جاسکتا ہے۔

یہاں پر ہمارے سات ائرو بیوز کے رہنمانت کی گہرائی سے تحقیق سے اس سلسلے میں اضافی پہلوؤں پر بھی غور کیا جاسکتا ہے۔ غیر رسمی معیشتوں غیر رسمی اداروں اور باقاعدہ فیکٹریوں کی بجائے صنعتکاری کے چھوٹے اداروں اور گھریلو کارکنوں جن میں زیادہ تر عورتیں ہوتی ہیں پر مشتمل ہوتی ہیں، اور اس سے دور رہ حکمت عملی کی ضرورت کا احساس ہوا ہے۔

اس کیلئے تجرباتی منصوبہ شروع کرنا مناسب ہو گا، جہاں ایک منتخب تعداد میں غیر رسمی اداروں اور گھریلو کارکنوں کے مختلف خیالات کا تجزیہ کیا اور جائزہ لیا جائے اور انہیں بہتر بنایا جائے اور بعد میں بڑے پیمانے پر غیر رسمی معیشتوں کو متعارف کرایا جائے۔

سوال نمبر 1:- آپ اپنی کمپنی میں پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت کی متعلقہ اہمیت کی کیسے درجہ بندی کرتے ہیں؟



اعدادو شمار 12: کمپنی کے شعبوں میں پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت کی متعلقہ اہمیت

باضابطہ شعبہ

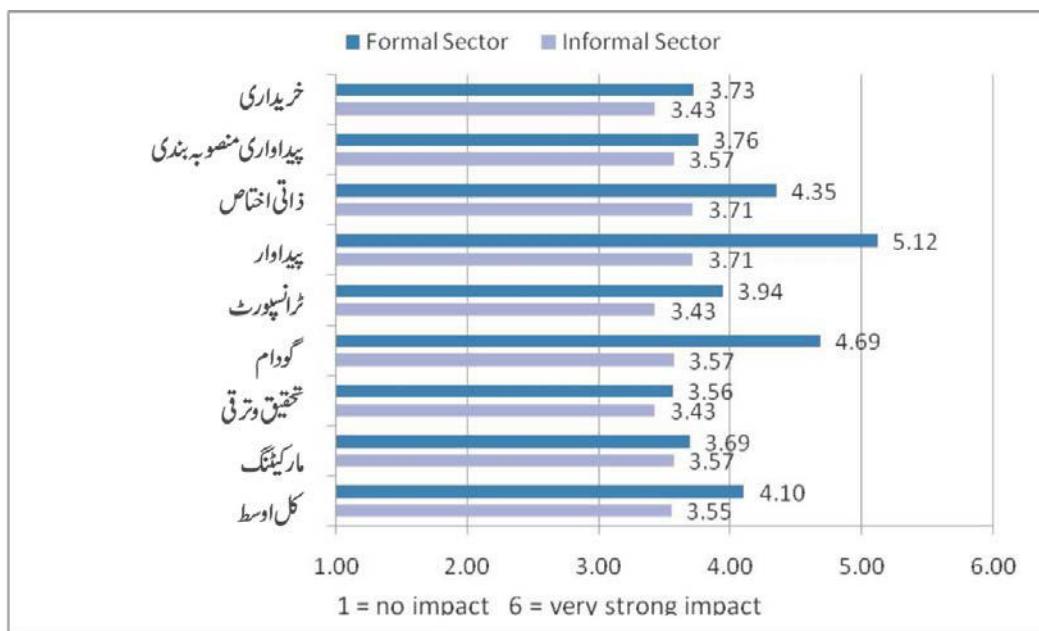
جن کمپنیوں سے انٹرویو کئے ان میں سے 27 فیصد نے پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت کو اہم جبکہ 53 فیصد نے انتہائی اہم قرار دیا۔ کل 80 فیصد کمپنیوں نے اسے اہم یا بہت اہم قرار دیا۔

بے ضابطہ شعبہ

انٹرویو کی گئی کمپنیوں میں سے 43 فیصد کمپنیوں نے پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت کو اہم اور 29 فیصد نے انتہائی اہم قرار دیا۔ کل 72 فیصد کمپنیوں نے اسے اہم یا انتہائی اہم قرار دیا۔

نوت۔ پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت کے بارے میں باضابطہ اور بے ضابطہ شعبوں کے درمیان فرق کی وجہ بے ضابطہ شعبے میں آگاہی کی کمی ہو سکتی ہے۔

سوال نمبر 2:- آپ اپنی کمپنی کے درج ذیل شعبوں میں پیشہ و رانہ سلامتی اور صحت کی اہمیت کی کیسے درج بندی کرتے ہیں؟



اعدادو شمار 13 کمپنی کے مختلف شعبوں میں پیشہ و رانہ سلامتی اور صحت کے اثرات

باضابطہ یا رسمی شعبہ

پیشہ و رانہ سلامتی اور صحت کو کمپنی کے درج ذیل شعبوں میں انتہائی مسحکم اثرات کا حامل قرار دیا گیا ہے پیداوار (4.95) گودام (4.55) ذاتی اختاص (4.28) ٹرانسپورٹ (3.85) اور پیداواری منصوبہ بندی (3.74)، باضابطہ شعبے میں کمپنی کے مختلف شعبوں میں پیشہ و رانہ سلامتی۔

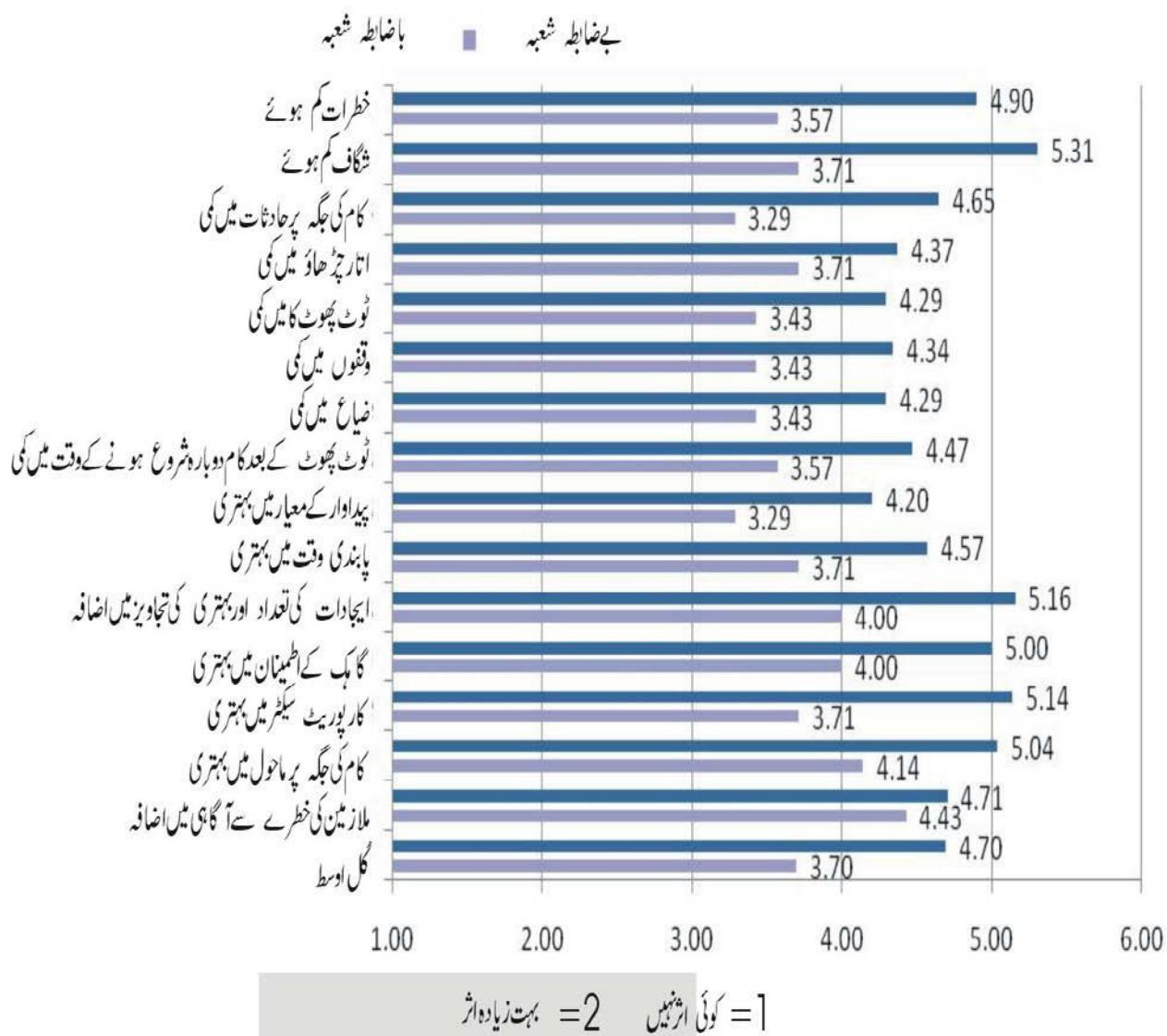
بے ضابطہ یا غیر رسمی شعبہ

پیشہ و رانہ سلامتی اور صحت کو کمپنی کے درج ذیل شعبوں میں انتہائی مسحکم اثرات کا حامل قرار دیا گیا ہے پیداوار اور ذاتی مختص (3.71) مارکیٹ، گودام، پیداواری منصوبہ بندی (3.57) بے ضابطہ شعبے میں کمپنی کے مختلف شعبوں میں پیشہ و رانہ سلامتی اور صحت کے کل اوسط اثرات 3.55 نیصد ہیں۔

نوٹ: باضابطہ اور بے ضابطہ شعبوں کے درمیان کمپنی کے مختلف شعبوں میں پیشہ و رانہ سلامتی اور صحت کے اثرات کے بارے میں فرق کی وجہ بے ضابطہ شعبے میں مناسب تنظیمی ڈھانچے کی کمی ہو سکتی ہے۔

سوال نمبر 3: آپ اپنی کمپنی میں پیشہ و رانہ سلامتی اور صحت کے اثرات کی کیسے درجہ بندی کریں گے؟

باضابطہ شعبہ، بے پاضابطہ شعبہ



بے ضابطہ شعبہ

پیشہ و رانہ سلامتی اور صحت کے درج ذیل پر انتہائی مختتم اثرات قرار دیئے گئے، شکاف کم ہوئے (5.31) ایجادات کی تعداد اور بہتری کیلئے تجویز میں اضافہ (5.16) کارپوریٹ سیکٹر میں اضافہ (5.141) اور کام کی جگہ پر ماحول میں بہتری (5.04) بے ضابطہ شعبہ میں پیشہ و رانہ سلامتی اور صحت کے کمپنی کے مختلف شعبوں میں کل اوسط اثرات 4.70 ہے۔

بے ضابطہ شعبہ

پیشہ و رانہ سلامتی اور صحت کے درج ذیل پر انتہائی مختتم اثرات قرار دیئے گئے ملازمین سے خطرے کی آگاہی میں اضافہ (4.43) کام کی جگہ پر ماحول میں بہتری (4.14) ایجادات کی تعداد اور بہتری کیلئے تجویز میں اضافہ (4.0) اور گاہک کے اطمینان میں اضافہ (4.0) کارپوریٹ سیکٹر میں بہتری (3.71) پابندی وقت میں بہتری (3.71) اتار پڑھاؤ اور شکاف میں کمی (3.71) بے ضابطہ شعبے میں کمپنی کے مختلف شعبوں پر پیشہ و رانہ سلامتی اور صحت کے کل اوسط اثرات 3.70 ہے۔

نوت: کمپنی کے اندر پیشہ و رانہ سلامتی اور صحت کے اقدامات کے بارے میں بے ضابطہ اور بے ضابطہ شعبوں کے درمیان فرق بے ضابطہ شعبے میں آگاہی کی کمی اور ان کی مصنوعات کی مقامی منڈیوں میں سپلائی کی وجہ سے ہو سکتا ہے۔

v. بنے آئی ایس اور معیار 45001 کا مختصر حبائزہ

پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت کے انتظامی نظام، ضروریات اور استعمال کی رہنمائی کے ساتھ یہ بنی الاقوامی معیار کا نیا آئی ایس اور 45001 ممکنہ طور پر 2017ء کی دوسری ششماہی میں شائع کیا جائے گا۔ اس معیار میں عوامل، خطرات اور موقع سمتیت پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت کے انتظام پر توجہ دی گئی ہے یہ پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت کے ان مخصوص اقدامات کی تشریح نہیں کرے گا جو ملک کی ذمہ داری سے تعلق رکھتے ہیں بلکہ انتظامی نظام کے سلسلے میں ضروریات کے بارے میں بتائے گا۔

کمپنیوں کیلئے سفارش کی جاسکتی ہے کہ وہ آئی ایس اور 45001 متعارف کروائیں اور سرٹیفکیٹ حاصل کریں اور اخلاقی اور سماجی ذمہ داریاں پوری کر کے پیشہ ورانہ حادثات اور بیماریوں سے بچنے کے علاوہ اپنے کاروبار کی کارکردگی کو بہتر بنائیں۔ آئی ایس اور 45001 کا طریقہ کاراولی سطح کے ڈھانچے پر مبنی ہے اگرچہ یہ آئی ایس اور 9001-2015 (معیاری انتظامی نظام، ضروریات) یا 14001-2015 (محولیاتی انتظامی نظام، ضروریات) کے مطابقت رکھتا ہے اعلیٰ سطح کے ڈھانچے کا مطلب ہے کہ رسی نقطہ نظر سے یہ ویسے ہی اجزاء ترکیبی، ضروریات اور مخصوصیات کے حامل ہوں۔ معیار کے اہم شعبے یہ ہیں، تنظیم کا تناظر، قیادت اور کارکنوں کی شرکت، منصوبہ بندی، مدد، کارروائی، کارکردگی کا جائزہ، مسلسل بہتری اور متعلقہ معلومات اس کیلئے کئی انتظامی نظاموں کو مریبوط کرنا مناسب دکھائی دیتا ہے۔

خاص طور پر اگر وہ اعلیٰ سطح کے ڈھانچے کی عکاسی کرتے ہیں علاوہ ازیں پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت معیار اور محولیات انتظام ایک ہی سکے کے تین رخ ہیں۔

آئی ایس اور 45001 پیشہ ورانہ سلامتی اور صحت کے انتظام کی تنظیم سے متعلقہ ضروریات کی بنی الاقوامی ہم آہنگی کو فروغ دیتا ہے اس کے ملزمت کی صورتحال اور کمپنیوں کے عالمی کاروبار میں مسابقت پر ثابت اثرات ہو سکتے ہیں۔

VI. سب سے اہم نتائج کو درج ذیل انداز میں عمومی طور پر اختصار سے بیان کیا جاسکتا ہے

☆ جن کمپنیوں کے اثر ویو ہوئے انہوں نے پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت کو انتہائی اہم قرار دیا۔ یہاں پاکستان عالمی درجہ بندی کی پیروی کرتا ہے۔

☆ اثر ویو دینے والی ٹیکسٹاکل اور گارمنٹس کمپنیاں پیداوار، "گودام"، ذاتی اختصاص اور ٹرانسپورٹ کے شعبوں میں پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت کے بھرپور اثرات کو دیکھتی اور سمجھتی ہیں۔ عالمی سروے کی طرح پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت پاکستان بھر میں ایسے شعبوں پر اثرات مرتب کرتی ہے۔

☆ "پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت" کے مضبوط ترین اثرات کی تعریف درجہ ذیل طریقہ سے کی جاتی ہے:-

کم سے کم شگاف (ٹوٹ پھوٹ)، بہتری کیلئے جدت اور تباہیز میں اضافہ، بہتر کار پوریٹ ساکھ، کام کی جگہ بہتر ماحول، صارفین کیلئے بہتر اطمینان اور اخراجات میں کمی۔

یوں پاکستانی سروے عالمی سٹڈی کے مطابق مسابقاتی اثرات دکھاتا ہے۔

☆ اثر ویو دینے والی لگ 45 فیصد کمپنیوں کے مطابق موجودہ سلامتی اور صحت کے حالات معتدل یاد رکھانے ہیں۔ اس کا مطلب ہے کہ بہتری کیلئے اب بھی گنجائیں موجود ہے۔ تاہم پاکستان میں ہونے والی سٹڈی سے پتہ چلتا ہے کہ مذکورہ کمپنیوں کے درمیان سلامتی اور صحت کے حالات میں فرق انتہائی اہمیت کے حامل ہیں۔

☆ اثر ویو دینے والی لگ 53 فیصد کمپنیوں کا کہنا تھا کہ پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت کے شعبے میں اضافی سرمایہ کاری سے کمپنی کی لاگت بڑھے گی جبکہ 26 فیصد کا خیال ہے کہ لاگت مستقل رہے گی۔ عالمی سروے کے مقابلے میں پاکستانی سروے کے نتائج بالکل الٹ ہیں۔ اس کی وجہ کئی عوامل ہو سکتے ہیں۔ اولاً پاکستان کے ٹیکسٹاکل اور ملبوسات کے شعبے میں پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت کا نفاذ اپنے ابتدائی مرحلے میں ہے اور اس پر عمل کی بہترین مثالیں موجود نہیں ہیں۔

پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت سے متعلق موجودہ حالت کے معیار بیشتر ان ممالک سے بچھی سطح پر ہیں جنہوں نے عالمی سروے میں حصہ لیا۔ جس سے اثر ویو پارٹر کو یہ فرض کرنا پڑا کہ پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت کے شعبے میں سرمایہ کاری سے کمپنی کی لاگت میں خود بخود اضافہ ہو جاتا ہے۔ اثر ویو لینے والوں کے نیٹ ورک کے مطابق یہ سوال شاہد انتہائی غیر واضح اور تجدیدی تھا۔ ثبت جوابات جو سوال نمبر 7 میں دیئے گئے ہیں اس مفروضے کی حمایت کرتے ہیں۔

☆ پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت کے حوالے سے تین اہم اخراجات اور فوائد یہ ہیں، تنظیمی اخراجات، ابتدائی لاگت اور سرمایہ کاری لاگت۔ فوائد میں ملازم کی دلجمی اور اطمینان سے پیدا ہونے والی اضافی قدر، بہتر کار و باری ساکھ اور پیداوار کی بہتر کو والی پر مسلسل

توجه شامل ہیں۔ پاکستان میں ہونے والے مطالعے سے یہ بات سامنے آئی ہے کہ ابتدائی، سرمایہ کاری اور تنظیمی لاغت کے مقابلے میں ذاتی ساز و سامان، تربیت اور رہنمائی پر انہٹائی کم خرچ آتا ہے۔

☆

انٹرویو کی گئی کمپنیوں کے مطابق پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت پر اخراجات ایک سرمایہ کاری ہے جو فائدہ دیتی ہے۔ 2.55 جدول میں واپسی تدارک کا جائزہ لیا گیا ہے۔ اگرچہ ایک نمایاں حصے نے سرمایہ کاری کے مقابلے میں فوائد کی کم درجہ بندی کی ہے۔ تاہم انٹرویو دینے والوں کی دس فیصد نے 7 سے اوپر درجہ بندی دی ہے۔

سلامتی کے فوائد نے عالمی سرودے کی طرح موجودہ سرودے کے متاثر محض تجھیں ہیں اور اس میں مبالغہ آرائی نہیں کرنی چاہیے، تاہم انہیں نظر انداز بھی نہیں کرنا چاہیے۔ جن افراد کا انٹرویو ہوا انہیں پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کی اہمیت سے آگاہی تھی۔

پاکستان کے ٹیکسٹائل اور ملبوسات کے شعبے میں پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کی کمی کے باوجود اس منصوبے کے متاثر سے پتہ چلتا ہے کہ پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے اخراجات مانگرو اکنامک شعبوں میں فوائد دیتے ہیں، اور یہ ایک ایسی سرمایہ کاری ہے جس سے کمپنی کو برادرست فائدہ پہنچ سکتا ہے۔

اگرچہ غیر رسمی یونیٹس کی رسائی محدود رہی ہے تاہم اس مسئلہ کا بنیادی بیان رسمی اور غیر رسمی دونوں شعبوں کیلئے اہم ہے۔ سلامتی اور تدارک تین طریقوں سے فائدے دیتی ہے۔ پہلا اور اولین یہ ہے کہ یہ کام کی جگہ پر ہونے والے حادثات اور بیماریوں کے خلاف ملازمین کی سلامتی یقینی بناتی ہے۔ دوسرم یہ کہ ملازمین کے سماجی سلامتی کو یقینی بناتی ہے اور تیسرا یہ کہ اس سے کمپنیوں کے بنیادی معاشی مفادات کا س تحفظ ہوتا ہے۔ ذہن میں ان تینوں عوامل کو مد نظر رکھتے ہوئے پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت میں سرمایہ کاری پاکستان کے مستقبل کی ان کوششوں میں اہم کردار ادا کر سکتی ہے جو عالمی مارکیٹ میں مسابقت اور محنت کشوں کی ضروریات کو پورا کرنے کیلئے ضروری ہے۔

VII :- ضمیم

کمپنیوں کیلئے بین الاقوامی سلامتی کے فوائد کا حبائزہ

پیش و رانہ سلامتی اور صحت میں اخراجات اور فوائد

انٹر نیشنل سو شل سیکورٹی ایسوی ایشن

جر من سو شل ایکسٹرینٹ انشورنس

جر من سو شل ایکسٹرینٹ انشورنس انسلیوٹ برائے تو انائی ٹیکسٹائل، الیکٹریکل اور میڈیا پر اڈ کٹس سیکٹرز

سوالات

انٹرویو کی تاریخ

ملک اور کرنٹی

انٹرویو دینے والے کا عہدہ

برائے مہربانی نام درج نہ کریں۔ انٹرویو مکمل طور پر خفیہ ہوتا ہے

کمپنی میں 2015ء میں کتنے لوگ ملازم تھے افراد (کل وقت اور کل وقت کے برابر)

کمپنی کا کس شعبے سے تعلق ہے

کان کنی، تعمیرات، تجارت، صنعتکاری، دیگر

-1 آپ اپنی کمپنی میں پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت سے متعلقہ معاملات کی اہمیت کی کیسے درجہ بندی کرتے ہیں؟

غیر اہم (--)	(--)	(-)	(+)	(++)	انہائی اہم (+++)
<input type="checkbox"/>					

-2 آپ اپنی کمپنی کے درج ذیل شعبوں میں پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے اثرات کی کیسے درجہ بندی کرتے ہیں؟

خریداری						21
کوئی اثر نہیں (--)	(--)	(-)	(+)	(++)	بہت زیادہ (+++)	
<input type="checkbox"/>						

پیداواری منصوبہ بندی						22
کوئی اثر نہیں (--)	(--)	(-)	(+)	(++)	بہت زیادہ (+++)	
<input type="checkbox"/>						

وسائل کی تقسیم						23
کوئی اثر نہیں (--)	(--)	(-)	(+)	(++)	بہت زیادہ (+++)	
<input type="checkbox"/>						

پیداوار						24
کوئی اثر نہیں (--)	(--)	(-)	(+)	(++)	بہت زیادہ (+++)	
<input type="checkbox"/>						

ٹرانسپورٹ					25
کوئی اثر نہیں (--)	(--)	(-)	(+)	(++)	بہت زیادہ (+++)
<input type="checkbox"/>					

گودام					26
کوئی اثر نہیں (--)	(--)	(-)	(+)	(++)	بہت زیادہ (+++)
<input type="checkbox"/>					

تحقیق و ترقی					27
کوئی اثر نہیں (--)	(--)	(-)	(+)	(++)	بہت زیادہ (+++)
<input type="checkbox"/>					

مارکیٹنگ					28
کوئی اثر نہیں (--)	(--)	(-)	(+)	(++)	بہت زیادہ (+++)
<input type="checkbox"/>					

-3 آپ اپنی کمپنی میں پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت کی کس طرح درجہ بندی کرتے ہیں؟

31 - پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت کے اقدامات پر عملدرآمد سے خطرات کی تعداد میں بر اہ راست کتنی کمی ہوئی؟					
کوئی اثر نہیں (--)	(--)	(-)	(+)	(++)	بہت زیادہ (+++)
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

-32- پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے اقدامات پر عملدرآمد سے خطرات کی تعداد میں براہ راست کتنی کمی ہوئی؟

کوئی اثر نہیں (---)	(--)	(-)	(+)	(++)	بہت زیادہ (+++)
<input type="checkbox"/>					

-33- پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے اقدامات پر عملدرآمد سے سلامتی اور صحت کے قواعد کی خلاف ورزیوں کی تعداد میں براہ راست کتنی کمی ہوئی؟

کوئی اثر نہیں (---)	(--)	(-)	(+)	(++)	بہت زیادہ (+++)
<input type="checkbox"/>					

-34- پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے اقدامات پر عملدرآمد سے کام کی جگہ پر حادثات کی تعداد میں براہ راست کتنی کمی ہوئی؟

کوئی اثر نہیں (---)	(--)	(-)	(+)	(++)	بہت زیادہ (+++)
<input type="checkbox"/>					

-35- پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے اقدامات پر عملدرآمد سے توڑپھوڑ کی تعداد میں بالواسطہ کتنی کمی ہوئی؟

کوئی اثر نہیں (---)	(--)	(-)	(+)	(++)	بہت زیادہ (+++)
<input type="checkbox"/>					

-36- پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے اقدامات پر عملدرآمد سے وققے کے اوقات میں کس حد تک بالواسطہ کمی ہو گی؟

کوئی اثر نہیں (---)	(--)	(-)	(+)	(++)	بہت زیادہ (+++)
<input type="checkbox"/>					

-37 - پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے اقدامات پر عملدرآمد سے اشیاء کے ضیاء میں بالواسطہ کتنی کمی ہوئی؟

کوئی اثر نہیں (---)	(--)	(-)	(+)	(++)	بہت زیادہ (+++)
<input type="checkbox"/>					

-38 - پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے اقدامات پر عملدرآمد سے توڑ پھوڑ کے بعد کام کی رفتار کو دوبارہ پکڑنے کے لئے درکار وقت میں بالواسطہ کتنی کمی ہوئی؟

کوئی اثر نہیں (---)	(--)	(-)	(+)	(++)	بہت زیادہ (+++)
<input type="checkbox"/>					

-39 - پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے اقدامات پر عملدرآمد سے مصنوعات کے معیار میں بالواسطہ کتنی بہتری آئی؟

کوئی اثر نہیں (---)	(--)	(-)	(+)	(++)	بہت زیادہ (+++)
<input type="checkbox"/>					

-310 - پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے اقدامات پر عملدرآمد سے طے شدہ اوقات میں استقامت میں بالواسطہ کتنی بہتری ہوئی؟

کوئی اثر نہیں (---)	(--)	(-)	(+)	(++)	بہت زیادہ (+++)
<input type="checkbox"/>					

311- پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت کے اقدامات پر عملدرآمد سے جدت کی تعداد اور بہتری کیلئے تجویز میں بالواسطہ کتنا اضافہ ہوا؟

کوئی اثر نہیں (---)	(--)	(-)	(+)	(++)	بہت زیادہ (+++)

312- پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت کے اقدامات پر عملدرآمد سے گاہک کے اطمینان میں بالواسطہ کتنی بہتری آئی؟

کوئی اثر نہیں (---)	(--)	(-)	(+)	(++)	بہت زیادہ (+++)

313- پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت کے اقدامات پر عملدرآمد سے کارپوریٹ تاثر پر کتنا بالواسطہ اثر پڑا؟

کوئی اثر نہیں (---)	(--)	(-)	(+)	(++)	کوئی اثر نہیں (+++)

314- پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت کے اقدامات پر عملدرآمد سے کام کی جگہ پر ماحول میں بالواسطہ پابندی میں کتنا اثر پڑا؟

کوئی اثر نہیں (---)	(--)	(-)	(+)	(++)	کوئی اثر نہیں (+++)

315- پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت کے اقدامات پر عملدرآمد سے ملازمین پر خطرے کے شعور میں بالواسطہ کتنا اضافہ ہوا؟

کوئی اثر نہیں (---)	(--)	(-)	(+)	(++)	کوئی اثر نہیں (+++)
<input type="checkbox"/>					

-4 کمپنی میں موجودہ پیشہ وارانہ سلامتی اور صحت کے اقدامات کی کیسے درجہ بندی کرتے ہیں؟

کم (---)	(--)	(-)	(+)	(++)	بہت اچھا (+++)
<input type="checkbox"/>					

-5 آپ کی رائے میں کام کی سلامتی میں اضافی سرمایہ کاری کے طویل المدت میں کمپنی کے اخراجات پر کیا اثرات ہوں گے؟

کمپنی کے اخراجات میں اضافہ ہو گا	کمپنی کے اخراجات مستحکم رہیں گے	کمپنی کے اخراجات کم ہوں گے
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (Go to Question 6)	<input type="checkbox"/>

آپ کی رائے میں کمپنی کے اخراجات میں کس حد تک تبدیلی ہوگی؟

انتہائی کم	کم	کم سے زیادہ	زیادہ سے کم	زیادہ	بہت زیادہ
<input type="checkbox"/>					

6 - براہ مہربانی 2015ء میں آپ کی کمپنی میں پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت پر فی ملازم حاصل کیے گئے اخراجات (آپ کی کرنی میں) کا تخمینہ بنائیے۔

نمبر شمار	تفصیل	فی ملازم خرچ
6.1	ذاتی حفاظت کے آلات کے اخراجات (مثلاً کانوں کے سلامتی کے آلات، بوٹس، کام کے کپڑے)	
6.2	سلامتی کی ٹیکنالوژی اور کمپنی کے طبی مدد کے بارے میں رہنمائی کے اخراجات (مثلاً اندرونی / بیرونی سلامتی کے پیشہ وار افراد، اندرونی / بیرونی ڈاکٹرز، دستاویزات)	
6.3	مخصوص تربیتی اقدامات کے اخراجات (مثلاً سلامتی کے ماہرین اور افسران کی ابتدائی اور جاری تربیت، وزن / بوجھ سے سلامتی، فورک لفڑڑک، ابتدائی طبی امداد کی تربیت)	
6.4	بیماریوں کی روک تھام کیلئے طبی معافی کے اخراجات	
6.5	تنظیمی اخراجات (مثلاً پیداواری عمل میں سلامتی اور صحت کی ضروریات کو تینی بنانے کیلئے متعلقہ اضافی اخراجات، سلامتی اور صحت کے انتظامی نظام کے اخراجات)	
6.6	سرماہی کاری پر اخراجات (مثلاً حفاظتی اقدامات کیلئے سلامتی کی ٹیکنالوژی اور کام کی جگہ پر نظم کے اخراجات کا تناسب)	
6.7	آغاز پر اخراجات (پیداوار کے آغاز یا حفاظتی انتظامات کے تعارفی مرحلے کے دوران سلامتی اور صحت پر آنے والے اضافی اخراجات)	
کل		

آپ کے تجربات کی بنیاد پر آپ کمپنی کے اندرونی پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت کے فوائد اور اس پر اخراجات کا کیسے تخمینہ لگاتے ہیں؟

فوائد

0-1
اخراجات

-8 براہ مہربانی پیشہ وار انہ سلامتی اور صحت کے فوائد کی اقسام جو آپ کی کمپنی سے متعلقہ ہیں ان کی نشاندہی کریں۔

- ٹوٹ پھوٹ کی روک تھام کے ذریعے اخراجات کی بچت 8.1
- ٹوٹ پھوٹ کے بعد اشیاء کے ضیاع کی روک تھام یا وقت ضائع ہونے میں کمی کے ذریعے اخراجات کی بچت 8.2
- ملازم کو ترغیب یا اطمینان میں اضافے کے ذریعے کی پیداوار میں اضافہ 8.3
- معیار پر توجہ اور پیداوار کے بہتر معیار کے ذریعے پیداوار میں اضافہ 8.4
- پیداوار میں جدت کے ذریعے پیداوار میں اضافہ 8.5
- بہتر کارپوریٹ تاثر کے ذریعے پیداوار میں اضافہ 8.6

آپ کے تعاون کا شکریہ



Supported by **giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

